

## Tabla de Contenido GRI - Episol

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-1 Detalles organizativos	Ver 1.2. De la Sociedad. Pag 12.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	No aplica	No	El Informe solo corresponde a Episol.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Ver 1.3. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pag 12.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-4 Actualización de la información	Ver 1.3. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pag 12.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-5 Verificación externa	Ver 4.4. Estructura de Gobernanza. Pag 36. 4.11. Actividades de la auditoría interna. Pag 53.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Ver 1.3. Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pag 12.	Si	No procede	Se elaborará el documento que describa la cadena de valor.
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-7 Empleados	No aplica	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-8 Trabajadores que no son empleados	No aplica	No	Episol no cuenta con funcionarios que no sean empleados y cuyo trabajo sea controlado por la Organización.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 34. 4.2. El negocio de Episol es corporativamente sostenible. Pag 34. 4.4. Estructura de Gobernanza. Pag 36. 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 37. 4.6.8. Comités. Pag 40. 4.6.8.1. Comité de Auditoría. Pag 40.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-10 Designación y selección de los máximos órganos de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.1. Designación y Selección de la Junta Directiva. Pag 37. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 37.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.2. Presidencia de la Junta Directiva. Pag 37.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.4. Funciones de la Junta Directiva. Pag 38.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-13 Delegación de responsabilidad para el manejo de impactos	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.7. Alta Gerencia. Pag 41.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.4. Funciones de la Junta Directiva. Pag 38.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-15 Conflicto de Interés	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44. 4.9.8. Conflictos de interés. Pag 50.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.12. Comunicaciones de inquietudes críticas. Pag 54.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-17 Conocimiento colectivo de los más altos órganos de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 37. 4.6.5. Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pag 39.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.6. Evaluación del desempeño de la Junta Directiva. Pag 39.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-19 Políticas de remuneración	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.7. Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pag 40. 4.6.8.2 Comité de Compensaciones. Pag 41. 4.7.2. Remuneración de la Alta Gerencia. Pag 42.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.7. Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pag 40. 4.7.2. Remuneración de la Alta Gerencia. Pag 42.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-21 Ratio de compensación total anual	No aplica	No	No es posible calcular este ratio, dado que al cierre del año la Sociedad solo contaba con un funcionario.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-22 Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible	Ver 3.2. Enfoque de sostenibilidad de la Sociedad. Pag 30.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-23 Políticas y compromisos - Policy Commitments (Compromisos y Políticas)	Ver 4.6.5. Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pag 39.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-24 Incorporación de Compromisos y Políticas	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 34. 4.2. El negocio de Episol es corporativamente sostenible. Pag 34. 4.8. Gestión del Riesgo. Pag 43. 7.2. Gestión de Calidad. Pag 76.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Ver 4.11. Actividades de la Auditoría Interna. Pag 53.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-26 Mecanismos para para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ver 4.3. Reporte de Información Línea Ética. Pag 35.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-27 Cumplimiento de legislación y normativas	Ver 3.1. Marco normativo y regulaciones relevantes en materia de sostenibilidad. Pag 30. 4.9.5. Cumplimiento Regulatorio y Control Interno (NCG 461). Pag 48. 4.9.6. Programa de Protección de Datos Personales. Pag 49. 9. Cumplimiento legal. Pag 84. 9.4. Cumplimiento de la Ley 1676 de 2013. Pag 86.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-28 Afiliación a asociaciones	No aplica	N/A	La Sociedad no hace parte de asociaciones gremiales.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (stakeholders)	Ver 4.10. Grupos de interés. Pag 53. 7.5. Relaciones con proveedores. Pag 79.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-30 Convenios colectivos de negociación	No aplica	No	Durante el periodo de reporte no se presentaron negociaciones y/o convenios de negociación colectiva.	No procede
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Ver 3.3. Asuntos Materiales. Pag 30. 3.4. Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS. Pag 31.	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	Ver 3.3. Asuntos Materiales. Pag 30.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	Ver 3.3. Asuntos Materiales. Pag 30.	N/A		
GRI 201	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver 5. El negocio de Episol es económicamente sostenible. Pag 56.	N/A		
GRI 201	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Ver 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	Si	No procede	Se elaborará la matriz de riesgos de cambio climático.
GRI 201	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Ver 4.6.8.2 Comité de Compensaciones. Pag 41.	N/A		
GRI 201	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No aplica	No	Episol no recibió ningún tipo de asistencia financiera de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe.	No procede
GRI 202	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo legal	No aplica	No	No es posible calcular este ratio, dado que al cierre del año la Sociedad solo contaba con un funcionario.	No procede
GRI 202	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Ver 4.7.3. Altos Ejecutivos. Pag 42.	N/A		
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Ver 7.5. Relaciones con proveedores. Pag 79	N/A		
GRI 205	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ver 4.8. Gestión del Riesgo. Pag 43. 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44. 4.9.1. Anticorrupción - ABAC/PTEE. Pag 44. 4.9.2. Sistema De Autogestión y Prevención de Riesgos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM). Pag 46.	N/A		
GRI 205	205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 34. 4.2. El negocio de Episol es corporativamente sostenible. Pag 34. 4.8. Gestión del Riesgo. Pag 43. 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44. 4.9.1. Anticorrupción - ABAC/PTEE. Pag 44. 4.9.3. Gestión del Riesgo Operacional (ERO). Pag 46.	N/A		
GRI 205	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ver 4.8. Gestión del Riesgo. Pag 43. 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44. 4.9.1. Anticorrupción - ABAC/PTEE. Pag 44.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 206	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Ver 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44.	No	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No procede
GRI 207	207-1 Enfoque fiscal	Ver 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44.	N/A		
GRI 207	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Ver 4.1. Relación con los ODS. Pag 34. 4.2. El negocio de Episol es corporativamente sostenible. Pag 34. 4.8. Gestión del Riesgo. Pag 43. 4.11. Actividades de la Auditoría Interna. Pag 53.	N/A		
GRI 302	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 302	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 302	302-3 Intensidad energética	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 302	302-4 Reducción de consumo energético	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 302	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 305	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 305	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74.	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
		6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.			
GRI 305	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 305	305-4 Intensidad de las emisiones del GEI	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 305	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 305	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Ver 6. El negocio de Episol es ambientalmente sostenible. Pag 74. 6.1. Relación con los ODS. Pag 74. 6.2. Políticas y prácticas ambientales. Pag 74.	N/A		
GRI 401	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	No aplica			
GRI 401	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No aplica	No	Episol no tiene empleados temporales o a tiempo parcial.	No procede
GRI 401	401-3 Permiso parental	No aplica	No	Episol otorgó las licencias y permisos legales.	No procede
GRI 403	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver 9.3. Aportes al Sistema de Seguridad Social. Pag 86.	N/A		
GRI 403	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	No aplica	N/A		
GRI 403	403-3 Servicios de salud en el trabajo	No Aplica	N/A		
GRI 403	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	No Aplica	N/A		
GRI 403	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	No Aplica	N/A		
GRI 403	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	No Aplica	N/A		
GRI 403	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la	No Aplica	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
	seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales				
GRI 403	403-8 Coberturas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	No Aplica	N/A		
GRI 403	403-9 Lesiones por accidente laboral	No Aplica	N/A		
GRI 403	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No Aplica	N/A		
GRI 404	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	No Aplica	N/A		
GRI 404	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ver 4.9. Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pag 44.	N/A		
GRI 404	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo de su carrera	No Aplica	N/A		
GRI 405	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver 4.6. Junta Directiva. Pag 36. 4.6.3. Composición de la Junta Directiva. Pag 37.	N/A		
GRI 405	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	No aplica	No	No es posible calcular este ratio, dado que al cierre del año la Sociedad solo contaba con un funcionario.	No procede
GRI 413	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Ver 7.3. Relaciones con la comunidad local y programas de desarrollo comunitario. Pag 76.	N/A		
GRI 413	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	No aplica	No	Durante el año de reporte no se presentaron operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades donde se desarrollaron los programas sociales que se ejecutaron a través de los proyectos.	No procede