

Tabla de Contenido GRI

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-1 Detalles organizativos	Ver 2.1.1 De la Sociedad. Pág. 17	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	No aplica	No	El Informe solo corresponde a Prodepacífico.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Ver 2.1.2 Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág. 17	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-4 Actualización de la información	Ver 2.1.2 Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág. 17	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-5 Verificación externa	Ver 5.3 Estructura de Gobernanza. Pág. 39	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Si	No procede	Se elaborará el documento que describa la cadena de valor.
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-7 Empleados	No aplica	N/A	No tiene empleados, ni oficinas presenciales	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-8 Trabajadores que no son empleados	No aplica	N/A	No tiene empleados, ni oficinas presenciales	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Ver 5. Aspectos de Gobernanza. Pág. 37 5.1 Relación con los ODS. Pág. 37 5.2 El Negocio de Prodepacífico es corporativamente sostenible. Pág. 38 5.3 Estructura de Gobernanza. Pág. 39 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. 40 5.5.8 Comités. Pág. 43 5.5.8.1 Comité de Auditoría. Pág. 43	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-10 Designación y selección de los máximos órganos de gobierno	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.1 Designación y Selección de la Junta Directiva. Pág. 40 5.5.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. 40	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.2 Presidencia de la Junta Directiva. Pág. 40	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.4 Funciones de la Junta Directiva. Pág. 41	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-13 Delegación de responsabilidad para el manejo de impactos	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
		5.6 Alta Gerencia. Pág. 45			
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.4 Funciones de la Junta Directiva. Pág. 41	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-15 Conflicto de Interés	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.8 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. 46 5.8.9 Conflictos de Interés. Pág. 53	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.11 Comunicaciones de inquietudes críticas. Pág. 57	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-17 Conocimiento colectivo de los más altos órganos de gobierno	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. 40 5.5.6 Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pág. 42	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.6 Evaluación del desempeño de la Junta Directiva. Pág. 42	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-19 Políticas de remuneración	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.7 Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pág. 43 5.5.8.2 Comité de Compensaciones. Pág. 44 5.6.2 Remuneración de la Alta Gerencia. Pág. 45	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Ver 5.5 Junta Directiva. Pág. 39 5.5.7 Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pág. 43 5.6.2 Remuneración de la Alta Gerencia. Pág. 45	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-21 Ratio de compensación total anual	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-22 Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible	Ver 4.2 La sostenibilidad en la Sociedad. Pág. 33	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-23 Políticas y compromisos - Policy Commitments (Compromisos y Políticas)	Ver 5.5.5 Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pág. 42	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-24 Incorporación de Compromisos y Políticas	Ver 5. Aspectos de Gobernanza. Pág. 37 5.1 Relación con los ODS. Pág. 37 5.2 El Negocio de Prodepacífico es corporativamente sostenible. Pág. 38 5.7 Gestión del Riesgo. Pág. 46 8.2 Gestión de Calidad. Pág. 80	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Ver 5.10 Actividades de la Auditoría Interna. Pág. 56	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-26 Mecanismos para para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ver 5.11 Comunicaciones de inquietudes críticas. Pág. 57	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-27 Cumplimiento de legislación y normativas	Ver 2.1.2 Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág. 17 4.1 Marco normativo y regulaciones relevantes en materia de sostenibilidad. Pág. 33 5.8.5 Cumplimiento Normativo. Pág. 51 5.8.6 Programa de Protección de Datos Personales. Pág. 52 10. Cumplimiento Legal. Pág. 86 10.4 Cumplimiento de la Ley 1676 de 2013 (factura electrónica). Pág. 88	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-28 Afiliación a asociaciones	No aplica	N/A	La Sociedad no hace parte de asociaciones gremiales.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (stakeholders)	Ver 5.9 Grupos de Interés. Pág. 55 8.4 Relaciones con proveedores. Pág. 82	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-30 Convenios colectivos de negociación	No aplica	N/A	La Sociedad no cuenta con acuerdos colectivos de negociación.	No procede
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Ver 4.3 Asuntos Materiales. Pág. 34 4.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS. Pág. 34	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	Ver 4.3 Asuntos Materiales. Pág. 34	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	Ver 4.3 Asuntos Materiales. Pág. 34	N/A		
GRI 201	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver 6. El Negocio de Prodeparcífico es Económicamente Sostenible. Pág. 58	N/A		
GRI 201	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		Si	No procede	Se elaborará la matriz de riesgos de cambio climático.
GRI 201	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 201	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No aplica	No	La Sociedad no recibió ningún tipo de asistencia financiera de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe.	No procede

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 202	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo legal	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 202	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Ver 5.6.3 Altos Ejecutivos. Pág. 46	N/A		
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Ver 8.4 Relaciones con proveedores. Pág. 82	N/A		
GRI 205	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ver 5.7 Gestión del Riesgo. Pág. 46 5.8 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. 46 5.8.1 Anticorrupción – ABAC/PTEE. Pág. 47 5.8.2 SAGRILAFT. Pág. 49	N/A		
GRI 205	205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos	Ver 5. Aspectos de Gobernanza. Pág. 37 5.1 Relación con los ODS. Pág. 37 5.2 El Negocio de Prodepacífico es corporativamente sostenible. Pág. 38 5.7 Gestión del Riesgo. Pág. 46 5.8 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. 46 5.8.1 Anticorrupción – ABAC/PTEE. Pág. 47 5.8.3 Gestión del Riesgo Operacional (ERO). Pág. 50	N/A		
GRI 205	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ver 5.7 Gestión del Riesgo. Pág. 46 5.8 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. 46 5.8.1 Anticorrupción – ABAC/PTEE. Pág. 47	N/A		
GRI 206	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No aplica	No	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No procede
GRI 207	207-1 Enfoque fiscal	Ver 5.8 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. 46	N/A		
GRI 207	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Ver 5. Aspectos de Gobernanza. Pág. 37 5.1 Relación con los ODS. Pág. 37 5.2 El Negocio de Prodepacífico es corporativamente sostenible. Pág. 38 5.7 Gestión del Riesgo. Pág. 46 5.8 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. 46 5.10 Actividades de la Auditoría Interna. Pág. 56	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 302	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78	N/A		
GRI 302	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78	N/A		
GRI 302	302-3 Intensidad energética	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78	N/A		
GRI 302	302-4 Reducción de consumo energético	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78	N/A		
GRI 302	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78	N/A		
GRI 305	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. 78	N/A		
GRI 305	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. 78	N/A		
GRI 305	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. 78	N/A		
GRI 305	305-4 Intensidad de las emisiones del GEI	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. 78	N/A		
GRI 305	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. 78	N/A		
GRI 305	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Ver 7. El Negocio de Prodepacífico es Ambientalmente Sostenible. Pág. 78 7.1 Relación con los ODS. Pág. 78 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. 78	N/A		
GRI 401	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 401	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
	no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales				
GRI 401	401-3 Permiso parental	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver 10.3 Aportes al Sistema de Seguridad Social. Pág. 88	N/A		
GRI 403	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-3 Servicios de salud en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-8 Coberturas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-9 Lesiones por accidente laboral	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 403	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 404	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 404	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 404	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo de su carrera	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 405	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver 5.2 El Negocio de Prodepacífico es corporativamente sostenible. Pág. 38 5.5 Junta Directiva. Pág. 39	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
		5.5.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. 40			
GRI 405	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	No aplica	N/A	No tiene empleados.	No procede
GRI 413	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Ver 8.3 Relaciones con la comunidad local y programas de desarrollo comunitario. Pág. 80	N/A		
GRI 413	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	No aplica	No	Durante el año de reporte no se presentaron operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades donde se desarrollaron los programas sociales que se ejecutaron a través de los proyectos.	No procede